

# 惠济区人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告

## 一、总体情况

2022年度，惠济区人社局深入贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，严格依照政务公开的内容和标准，对相关项目进行了审核公开，推动全局政府信息公开工作有序开展。

### 一、政府信息总体公开情况：

#### (一)加强领导，统筹推进政府信息公开管理

政府信息公开工作由我局政府信息公开工作领导小组统一领导。单位负责人是本单位政府信息公开工作的第一责任人。领导小组下设办公室，设在局行政办公室，具体负责我局政府信息公开日常工作。各部门、二级机构、劳动保障所信息员，具体负责本部门信息的收集、报送工作。具体职责包括：承办我局主动公开政府信息事宜，维护和更新我局主动公开的政府信息；受理、处理向我局提出的政府信息公开申请；组织编制本机关的政府信息公开指南、政府信息公开目录和政府信息公开年度报告等。

#### (二)抓好落实，推进行政权力公开透明运行

在公开形式上，以网上公开为主，以印发文件、接受咨询等其他形式为辅。为了方便公众了解信息，我局除了在惠济区人民政府网站公开外，还通过法律法规宣传、咨询活动、在服务窗口派发宣传单、接收电话、来访咨询、墙报宣传栏、设立电子显示屏等方式，多途径进行政务公开和宣传，并取得显著效果，有力推动了政务公开工作的扎实开展。

#### (三)完善制度，统一规范政府信息公开工作

为确保政府信息公开制度化、规范化，进一步做好制定和完善政府信息公开有关制度的工作。根据区政府要求，我局不断完善政府信息主动公开、依申请公开、保密审查、澄清虚假或不完整信息、不予公开备案、发布协调等一系列制度，积极稳妥地推进和规范政府信息公开工作，依法维护国家秘密安全，保障公民、法人和其他组织依法获取政府信息，提高政府工作透明度，促进依法行政。

### 二、主动公开政府信息情况

(一)公开内容。 2022年全局累计主动公开政府信息22条。主动公开了包括业务工作、公开年报、财政信息等各类信息。

(二)公开形式。 形成政府网站、政务服务中心等多层次、全方位的主动公开渠道，努力满足人民群众获取和利用公共信息资源的需求。坚持以公开为常态、不公开为例外原则，推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开。重点做好与广大人民群众利益密切相关、涉及保障和改善民生的政府信息公开工作。

#### (三)依申请公开政府信息情况

2022年，我局未接到申请人要求公开政府信息的申请，无一例依申请公开政府信息。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第(一)项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	3
第二十条第(五)项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	14		
第二十条第(六)项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	3		
行政强制	0		
第二十条第(八)项			
信息内容	本年收费金额(单位：万元，保留4位小数)		
行政事业性收费	0		

## 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)	申请人情况
------------------------------------	-------

		自然人	法人或其他组织					总计		
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他			
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0		
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0		
三、本年度办理结果	(一) 予以公开		0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)		0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密		0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开		0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”		0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益		0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息		0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息		0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷		0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项		0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息		0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作		0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确		0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请		0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请		0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物		0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请		0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息		0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请		0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请		0	0	0	0	0	0	0
3. 其他		0	0	0	0	0	0	0		
(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0		
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0		

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	3	0	0	2	5	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

2022年, 我局信息公开工作总体上稳步推进, 但同时也存在一些问题和不足。主要表现在: 一是在贯彻《中华人民共和国政府信息公开条例》的工作中, 对照法治政府建设的要求、主动公开政府信息的意识还需要进一步提高; 二是单位信息公开工作配套制度和工作机制还需要进一步完善, 方便公众获取信息的形式还需要进一步改进; 三是部分工作人员政府信息公开意识强弱不一, 认识有待进一步提高。

下一步, 我们将采取切实有效的措施加以整改。一是提高思想认识, 切实加强组织领导, 充分领会和落实信息公开要求; 二是不断完善政府信息公开的内容, 围绕全局中心工作和社会关注的热点、难点问题, 着力抓好就业创业、社会保障、劳动权益保障以及依申请公开工作, 使

信息内容更新常态化；三是完善长效工作机制。建立和完善信息公开审查制度，确保政府信息公开工作制度化、规范化发展，深入、持续、高效地开展政府信息公开工作。四是进一步提高业务能力。强化人员力量，指定专人负责，加强与上级部门沟通工作，加强各二级机构及内设机构相互协调配合工作，不推诿、不拖延，提高政务公开的工作质量和工作效率。

#### 六、其他需要报告的事项

发出收费通知的件数和总金额以及实际收取的总金额均为0。